



**Governo do Estado de Roraima**  
**Instituto de Previdência do Estado de Roraima**  
*"Amazônia: patrimônio dos brasileiros"*

**ATESTO**

**ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA**

Declaramos para os devidos fins que a empresa **Exacttus Consultoria Atuarial Ltda. - EPP**, inscrita no CNPJ sob o nº **08.401.147/0001-03**, representada pelos (a) Atuários (a), Wilma Gomes Torres MIBA nº 539 e Eric Leão Cavalari nº 1008, realizam serviços de assessoria técnica atuarial e elaboração da reavaliação do cálculo atuarial, para o **Instituto de Previdência do Estado de Roraima - IPER**, compreendendo os seguintes serviços:

**1. Validação Da Base Cadastral;**

Conferência e validação da base de dados, fornecidos pelo Instituto de Previdência do Estado de Roraima - IPER, conforme exigência da Portaria MPS 403/2008, identificando inconsistências que porventura possam existir para que o IPER tome providências na obtenção dos dados corretos;

**2. Análise de aderência das Hipóteses Atuariais, Demográficas e Financeiras;**

Entrega prévia dos resultados do cálculo atuarial, analisando o impacto sobre o plano de custeio e o déficit atuarial, conforme as premissas permitidas pela Portaria MPS 403/2008 e conforme a realidade apresentada pelo IPER e os Segurados, quanto aos reajustes das remunerações, dos benefícios, cumprimento da Meta Atuarial e Hipóteses Biométricas.

**3. Cálculo Atuarial**

Nos termos do inciso I, art. 1º, da Lei nº 9.717/98, da Portaria MPAS nº 4.992/99 e Lei Complementar nº 101, nos termos do art. 4º, § 2º, inciso IV, alínea "a", de modo a garantir o equilíbrio financeiro e atuarial, sem necessidade de resseguro, contemplando:

1. Os Benefícios do Plano;
  2. Taxa de Juros Atuarial (Meta Atuarial) e a rentabilidade da carteira dos últimos três anos;
  3. Taxa de crescimento das Remunerações e o reajuste das remunerações dos Servidores Ativos, separados por categoria, dos últimos três anos;
  4. Taxa de Crescimento dos benefícios e o reajuste dos benefícios, separados pela paridade e pelo reajuste do RGPS, dos últimos três anos;
  5. Hipóteses Biométricas (Tábuas de mortalidade, de invalidez...);
  6. Os Regimes Financeiros;
  7. Distribuição Estatísticas, contendo;
- Separação dos Segurados (Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas);
  - Distribuição dos Servidores Ativos por Sexo;
  - Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil;
  - Distribuição dos Servidores Ativos por Sexo e Atividade;
  - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária;
  - Distribuição dos Servidores Ativos por Remuneração;
  - Distribuição dos Servidores Ativos por Aposentadoria Futura;
  - Distribuição dos Servidores Ativos por Cobertura de Pensão por Morte;
  - Distribuição da Responsabilidade Atuarial por tempo de benefício a conceder;
  - Distribuição por tipo de Benefício Concedido;
  - Distribuição da Expectativa de Temporariedade dos Aposentados;
  - Distribuição da Expectativa de Temporariedade das pensões por Morte;
1. Análise de sensibilidade das Reservas Matemáticas;
  2. Distribuição da iminência de aposentadorias a Conceder;
  3. As reservas matemáticas e a Compensação Previdenciária
  4. As Alíquotas de Equilíbrio Financeiro e Atuarial;
  5. O Plano de Custeio e a Distribuição das Alíquotas;
  6. Equilíbrio Financeiro;
  7. As Reservas Matemáticas e a compensação Previdenciária;
  8. Análise de sensibilidade das Despesas (Previdenciária x assistencialismo)
  9. Previsões Matemáticas Previdenciárias;
  10. Balanço Atuarial;
  11. Evolução das Provisões Matemáticas Previdenciárias;
  12. Comparativo Atuarial dos últimos três anos;
  13. Comportamento Demográfico (servidores ativos, inativos e pensionista);
  14. Comportamento Financeiro e socioeconômico
  15. Comportamento Estatístico;
  16. Comportamento entre Receita e Despesas;
  17. Comportamento das Alíquotas de Contribuição;
  18. Meta Atuarial;
  19. Geração Futura
  20. Critérios de Projeção para novos servidores;
  21. Reservas Matemáticas;
  22. Alíquotas de Equilíbrio Financeiro e Atuarial.

23. Parecer Atuarial;
24. Característica do Plano;
25. Base Atuarial;
26. Resultados Obtidos;
27. Compensação Previdenciária;
28. Contribuição dos Inativos e Pensionistas;
29. Ativos Garantidores;
30. Meta Atuarial;
31. Base de dados e demais informações;
32. Estatísticas dos Segurados;
33. Déficit Atuarial;
34. Financiamento do Déficit Atuarial (Plano de Amortização);
35. Plano de Custeio;
36. Projeção Atuarial;
37. Assessorar nas alterações e modificações no equilíbrio financeiro e atuarial do IPER, sendo realizado um estudo atuarial do impacto do plano de cargos e salários do Estado de Roraima, sempre que solicitado pelo gestor.
38. Emitir nota técnica de impacto previdenciário das alterações nos planos de cargos e carreiras do Estado vinculados ao IPER, por plano de cargos e por categoria profissional.
39. Realizar o estudo para implantação da previdência complementar, quando solicitado.
40. Realizar assessoria e estudo atuarial quando da aprovação da reforma previdenciária de regras diferenciadas de aposentadorias conforme proposta da reforma, quando solicitado.

**3. Deverá auxiliar na elaboração da LDO - Lei de Diretrizes Orçamentárias, com base nas informações do Cálculo atuarial.**

**3. Projeção Atuarial e Fluxo Atuarial**

Conforme previsto na Lei de responsabilidade fiscal nos termos do art. 53 § 1º, inciso I, projetando as receitas e despesas do fundo, para preenchimento do DRAA - Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial.

**3. Nota Técnica Atuarial**

Elaboração da Nota Técnica Atuarial em conformidade com a Portaria MPS 403/2008 e as disposições da SPPS, no caso de Avaliação Atuarial inicial ou alguma mudança da Metodologia do Cálculo Atuarial;

**3. Nota Explicativa Atuarial**

Contendo informações, tabelas e gráficos, explicando alterações do Plano de Custeio, das Provisões Matemáticas e do Déficit Atuarial, de um ano para o outro, caso necessário;

**3. DRAA**

Preenchimento do Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial, conforme a Portaria MPS 403/2008, na plataforma CADPREV, disponibilizada pela SPPS.

**3. Projeto De Lei Do Plano De Custeio**

Elaboração do Projeto de Lei (ou Decreto), visando a modificação do Plano de Custeio, conforme modelo disponibilizado e recomendado pela SPPS.

**3. Demonstração Da Viabilidade Orçamentária E Financeira**

Elaboração de Estudo de Viabilidade Orçamentária e Financeira do Plano de Amortização do Déficit Atuarial, exigido pela Portaria MPS 403/2008, para verificação de seu impacto sobre a gestão fiscal do ente federativo, inclusive dos impactos nos limites de gastos impostos pela Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000 (LRF);

**3. Envio Da Reavaliação Atuarial**

Envio da Reavaliação Atuarial em pdf, via e-mail, contendo toda a descrição do Cálculo Atuarial e uma planilha com todas as tabelas contidas na Reavaliação e envio pelo correio, de uma versão impressa e encadernada;

**3. Palestra**

Realização de uma palestra/reunião, com entrega de Certificado, aos responsáveis pelo Instituto Previdenciário, seu Comitê de Investimento e demais Conselhos de Deliberação e Fiscalização, com carga horária máxima de 2 horas, realizada na sede da CONTRATANTE, apresentando os resultados da Reavaliação Atuarial e seu impacto sobre o Plano de Custeio.

**3. Capacitação Em Risco E Gestão Atuarial**

Realizar uma capacitação para os responsáveis do RPPS, seu Comitê de Investimento e demais Conselhos de Deliberação e Fiscalização, sobre RISCO e Gestão Atuarial, com entrega de material didático e Certificado de participação, visando atender o PRO-GESTÃO, com carga horária de 6 horas, realizada na sede do CONTRATANTE.

#### 4.1 Organização De Documentos Para Auditoria

Auxílio através de e-mail e/ou telefone, na organização de documentos exigidos para Auditoria dos órgãos supervisores (SPPS - Secretaria de Políticas de Previdência Social e Tribunal de Contas), referente a Reavaliação Atuarial vigente no contrato.

#### 4.2 Notificação Dos Órgãos De Supervisão E Fiscalização:

Incluso a elaboração de pareceres técnicos, referente a notificações emitidas pelos órgãos de supervisão e fiscalização, sobre os serviços relacionadas a esta proposta.

Na data base da avaliação atuarial em 31/12/2017, o IPER no total 17.483 vidas, sendo:

Base 2017	Plano Financeiro	Plano Previdenciário	Militares
Ativos	7.910	6.774	2.006
Inativos	293	54	10
Pensionistas	323	85	28
<b>Total</b>	<b>8.526</b>	<b>6.913</b>	<b>2.044</b>

Na data base da avaliação atuarial em 31/12/2018, o IPER no total 20.191 vidas, sendo:

Base 2018	Plano Financeiro	Plano Previdenciário	Militares
Ativos	8.530	8.695	2.099
Inativos	318	71	15
Pensionistas	330	98	35
<b>Total</b>	<b>9.178</b>	<b>8.864</b>	<b>2.149</b>

Informamos que os serviços foram prestados com competência, zelo profissional e de forma satisfatória.

Boa Vista/RR, 01/06/2020

Assinaturas eletrônicas



Documento assinado eletronicamente por **Francisco Alexandre Das Chagas Silva, Gerente de Apoio Previdenciário**, em 01/06/2020, às 12:05, conforme Art. 5º, XIII, "b", do Decreto Nº 27.971-E/2019.



A autenticidade do documento pode ser conferida no endereço <https://sei.rr.gov.br/autenticar> informando o código verificador **0219213** e o código CRC **991C2845**.